

**BÁO CÁO
TÌNH HÌNH CHI TRẢ THÙ LAO
CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ
THU NHẬP BAN GIÁM ĐỐC
NĂM 2024**

**REPORT ON
PAYMENT OF COMPENSATION
FOR BOARD OF DIRECTORS AND
WAGES IN MANAGEMENT
BOARD IN 2024**

A. Mức thù lao đã được ĐHCĐ 2024 thông qua

1. Mức thù lao cố định hàng tháng cho các thành viên độc lập:

- a. Mức thù lao cố định hàng tháng cho thành viên độc lập kiêm Chủ tịch Ủy Ban kiểm toán: 17.000.000 đồng/tháng – mức trước thuế
- b. Mức thù lao cố định hàng tháng cho thành viên độc lập kiêm thành viên Ủy Ban kiểm toán: 12.000.000 đồng/tháng – mức trước thuế.

2. Mức thù lao theo kết quả sản xuất kinh doanh năm 2024 cho các thành viên HĐQT khác, ngoại trừ các thành viên độc lập.

- a. Số ngày công cần thiết để thực hiện nhiệm vụ thành viên HĐQT:
 $5 \text{ ngày/tháng} \times 12 \text{ tháng} = 60 \text{ công/năm}$

- b. Mức thù lao cho 1 ngày công: 2.000.000 đồng.

- c. Số lượng thành viên HĐQT không là thành viên độc lập: 6 (sáu)

- d. Tổng mức thù lao cho HĐQT năm 2024:
 - Trường hợp Công ty đạt từ 50% kế hoạch lợi nhuận được thông qua tại ĐHCĐ trở lên, tổng mức thù lao bằng:
 $2.000.000 \text{ đồng} \times 60 \text{ công} \times 6 \text{ người} \times \text{tỷ lệ hoàn thành kế hoạch lợi nhuận}$

- Trường hợp Công ty có lợi nhuận nhưng đạt dưới 50% kế hoạch lợi nhuận được thông qua tại ĐHCĐ, tổng mức thù lao là:
 $2.000.000 \text{ đồng} \times 60 \text{ công} \times 6 \text{ người} \times 50\% = 360.000.000 \text{ đồng}$

- Trường hợp Công ty không có lợi nhuận hoặc bị lỗ: HĐQT không hưởng thù lao

- e. Thù lao HĐQT tính theo số lượng thành viên thực tế.

A. Compensation level approved by GSM 2024

1. Monthly fixed compensation of Independent Members:

- a. Monthly fixed compensation for the Independent Member cum Chairman of Audit Committee: 17,000,000 VND/month - gross
- b. Monthly fixed compensation for Independent Members cum members of Audit Committee: 12,000,000 VND /per month –gross

2. Compensation based on business performance in 2024 for other members of BOD, except Independent Members:

- a. The number of compulsory workdays to execute BOD's functions:
 $5 \text{ workdays/month} \times 12 \text{ months} = 60 \text{ workdays/year}$

- b. Compensation of 1 workday: 2,000,000 VND

- c. Number of non-independent BOD's members: 6 (six)

- d. Total compensation of BOD in 2024:
 - In case the Company's performance reaches 50% or over of the profit target approved by GSM, total compensation is calculated by:
 $2,000,000 \text{ VND} \times 60 \text{ workdays} \times 6 \text{ members} \times \text{ratio of profit performance}$

- In case of Company's performance obtains under 50% of the profit target approved by GSM, total compensation is calculated by:
 $2,000,000 \text{ VND} \times 60 \text{ workdays} \times 6 \text{ members} \times 50\% = 360,000,000 \text{ VND}$

- In case the Company has no profit or loss: BOD shall not receive compensation

- e. The compensation shall be calculated based on the actual numbers of BOD.

B. Chi trả thù lao năm 2024

1. Đối với thành viên độc lập HĐQT:

Tổng mức thù lao thành viên độc lập năm 2024:
(17.000.000 + 12.000.000 x 2 thành viên) x 12 tháng = 492.000.000 đồng.

2. Đối với thành viên HĐQT còn lại:

- Tỷ lệ hoàn thành so với kế hoạch lợi nhuận: 172,46%
- Tổng mức thù lao HĐQT năm 2024:
2.000.000 đồng x 60 công x 6 người x 172,46 % = 1.241.712.000 đồng

B. Compensation payment in 2024

1. Compensation of independent BOD:

Total compensation of independent members in 2024:
(17,000,000 + 12,000,000 * 2 members) x 12 months = 492,000,000 VND.

2. Compensation of other BOD's members:

- Performance rate compared with profit target: 172.46%
- Total compensation for BOD in 2024:
2,000,000 VND x 60 workdays x 6 members x 172.46 % = 1,241,712,000 VND

C. Chi tiết thù lao của các thành viên HĐQT năm 2024 (trước thuế)

C. Detail compensation of BOD's members in 2024 - Gross

STT No.	Họ và Tên Full name	Năm/Year 2024		
		Thù lao (VND/năm) Compensation (VND/year)	Lương (VND/năm) Salary (VND/year)	Thưởng (VND/năm) Bonus (VND/year)
1	Trần Như Tùng	286,548,924	1,649,054,152	130,485,577
2	Nguyễn Văn Nghĩa	191,032,615	0	0
3	Jung Sung Kwan	47,758,154	3,281,509,728	0
4	Lee Eun Hong	191,032,615	0	0
5	Nguyễn Minh Hào	191,032,615	2,052,858,505	125,207,838
6	Song Jae Ho	143,274,462	5,370,632,704	0
7	Kim Soung Gyu	191,032,615	0	0
8	Đinh Tấn Tường	204,000,000	0	0
9	Kim Jong Gak	144,000,000	0	0
10	Park Heung Su	144,000,000	0	0

D. Thu nhập của Ban Tổng giám đốc năm 2024 (trước thuế)

D. Wages of Board of Management in 2024 (Gross)

STT No.	Họ và Tên Full name	Năm/Year 2024		
		Thù lao (VND/năm) Compensation (VND/year)	Lương (VND/năm) Salary (VND/year)	Thưởng (VND/năm) Bonus (VND/year)
1	Song Jae Ho	143,274,462	5,370,632,704	0
2	Trần Như Tùng	286,548,925	1,649,054,152	130,485,577
3	Nguyễn Minh Hào	191,032,615	2,052,858,505	125,207,838
4	Phạm Thị Thanh Thủy	0	719,404,847	54,698,132
5	Jung Sung Kwan	0	3,281,509,728	0
6	Song Jae Ung	0	1,973,438,945	0

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và
thông qua

Kindly submit to GSM for consideration and
approval.

TP.Hồ Chí Minh, ngày 28 tháng 3 năm 2025

Ho Chi Minh City, March 28th, 2025

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ/

On behalf of BOD

CHỦ TỊCH/Chairman

(Đã ký/Signed)

Trần Như Tùng